

ĐẢNG BỘ KHỐI
DOANH NGHIỆP TRUNG ƯƠNG
**ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY
LƯƠNG THỰC MIỀN BẮC**
*
Số 45 -KH/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 07 tháng 5 năm 2024

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về
xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới**

Thực hiện Kế hoạch số 126-KH/ĐUK, ngày 04/5/2024 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về việc Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới (gọi tắt là Nghị quyết số 41-NQ/TW). Căn cứ vào tình hình thực tế của đơn vị, Đảng ủy Tổng công ty Lương thực miền Bắc xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Quán triệt nghiêm túc, đầy đủ nội dung Nghị quyết số 41-NQ/TW đến cán bộ, đảng viên và người lao động trong toàn Đảng bộ Tổng công ty; nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong thời kỳ đổi mới, góp phần đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng trong Đảng bộ Tổng công ty chỉ đạo tổ chức, triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị, góp phần hoàn thành các mục tiêu của Nghị quyết số 41-NQ/TW đã đề ra, trong đó lấy đạo đức, văn hóa kinh doanh làm cốt lõi, đề cao tinh thần thượng tôn pháp luật với thực hiện nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp.

II. NỘI DUNG

1. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 41-NQ/TW của Bộ Chính trị gắn với việc nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí của đội ngũ doanh nhân trong quá trình thực hiện các mục tiêu phát triển đất nước và phát triển doanh nghiệp

- Các cấp ủy, tổ chức đảng tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng trong lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng đối với việc

xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong doanh nghiệp.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền đến cán bộ, đảng viên, người lao động, tạo sự thống nhất cao trong toàn Đảng bộ Tổng công ty về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong quá trình thực hiện các mục tiêu phát triển đất nước và phát triển doanh nghiệp. Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, chống diễn biến hòa bình của các thế lực thù địch.

- Tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhận thức sâu sắc, đầy đủ về vai trò, sứ mệnh, kế thừa và phát huy truyền thống dân tộc, nêu cao tinh thần yêu nước, thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần xây dựng và phát triển nền kinh tế độc lập, tự chủ và hội nhập quốc tế gắn với bão dám vũng chắc quốc phòng, an ninh. Tổ chức gặp mặt, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng doanh nhân, lãnh đạo quản lý doanh nghiệp tiêu biểu hàng năm.

2. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong thực hiện mục tiêu phát triển đất nước và phát triển doanh nghiệp

- Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, giữ vững vai trò lãnh đạo toàn diện của Đảng trong doanh nghiệp nhà nước. Chú trọng phát triển đảng viên; củng cố, kiện toàn tổ chức đảng trong doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới. Đẩy mạnh thực hiện phân cấp, phân quyền đi đôi với giám sát quyền lực bằng các quy định, quy chế đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo và có cơ chế bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá vì lợi ích chung.

- Thực hiện nghiêm quy chế làm việc của cấp ủy, tổ chức đảng; quy chế mối quan hệ công tác giữa đảng ủy/chỉ ủy - hội đồng quản trị - Giám đốc đơn vị; quy chế mối quan hệ công tác giữa cấp ủy đơn vị với cấp ủy địa phương nơi đơn vị đứng chân.

- Đề cao tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, trước hết là đồng chí Bí thư, người đứng đầu cấp ủy đơn vị. Tạo động lực rèn luyện, tu dưỡng, nêu cao trách nhiệm, phấn đấu, cống hiến của đội ngũ doanh nhân trong Tổng công ty gắn với tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, Kết luận Trung ương 4 khóa XIII về “Đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng

viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong đơn vị, nhất là tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên phù hợp với loại hình, quy mô của đơn vị. Phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát và phản biện; tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng đơn vị. Khuyến khích doanh nghiệp, doanh nhân thực hiện trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động giúp đỡ cho người nghèo, đồng bào bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ; địa bàn vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo. Đồng thời, thường xuyên quan tâm, chăm lo đến đời sống, việc làm của người lao động.

3. Xây dựng chiến lược cán bộ và các quy định về công tác cán bộ trong doanh nghiệp. Tạo môi trường thuận lợi, bình đẳng để nâng cao chất lượng đội ngũ doanh nhân, lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp

- Lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp; thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ đảm bảo nguyên tắc và gắn kết chặt chẽ, đồng bộ công tác cán bộ cấp ủy và lãnh đạo quản lý doanh nghiệp đảm bảo về số lượng, chất lượng, có trí tuệ, năng động, sáng tạo, năng lực quản trị tiên tiến, tuân thủ pháp luật, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị và hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị.

- Xây dựng chiến lược cán bộ mỗi doanh nghiệp gắn với thực hiện chiến lược phát triển doanh nghiệp, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có bản lĩnh chính trị vững vàng, có tư duy đổi mới, có phẩm chất, năng lực vượt trội, uy tín ngang tầm nhiệm vụ, có khả năng tiếp cận, nắm bắt, xử lý có hiệu quả những vấn đề thực tiễn đặt ra. Quy định tiêu chuẩn cán bộ khi bổ nhiệm phù hợp với xu thế hội nhập, phù hợp với Luật Doanh nghiệp, theo hướng tận dụng và thu hút được nhân tài, thuận tiện trong việc bố trí, sử dụng cán bộ.

- Rà soát, cụ thể hóa kịp thời, đầy đủ, đồng bộ đường lối, chủ trương của Đảng về phát triển đội ngũ doanh nhân và cán bộ lãnh đạo, quản lý của doanh nghiệp; về phát triển kinh tế số, xã hội số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn, kinh tế chia sẻ, các mô hình, lĩnh vực sản xuất, kinh doanh mới để mở rộng không gian phát triển cho doanh nhân, doanh nghiệp.

- Xây dựng môi trường làm việc bình đẳng, thuận lợi cho doanh nhân tu dưỡng đạo đức cách mạng, bồi dưỡng nhân cách, đấu tranh có hiệu quả với chủ nghĩa cá nhân, đồng thời phát huy hết năng lực, trí tuệ, nghiên cứu đổi mới công nghệ, nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ, quy chế, quy định, quy trình nghiệp vụ góp phần nâng cao và phát triển hoạt động kinh doanh của đơn vị. Nghiên cứu,

hoàn thiện chuẩn mực đạo đức cán bộ, tiến hành chuyển đổi toàn diện và nỗ lực thực hiện hệ giá trị văn hóa tuân thủ, kỷ luật, kỷ cương đi đôi với thúc đẩy văn hóa phán đấu, công hiến.

4. Đề cao đạo đức, văn hóa kinh doanh, trách nhiệm xã hội, tinh thần dân tộc của đội ngũ doanh nhân; xây dựng quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp

- Xây dựng và thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hóa kinh doanh, gắn với bản sắc dân tộc và tiếp cận được tinh hoa văn hóa kinh doanh thế giới. Lấy đạo đức, văn hóa kinh doanh làm cốt lõi, đề cao tinh thần thượng tôn pháp luật; nâng cao vai trò của doanh nhân, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong quảng bá hình ảnh đất nước, con người, văn hóa Việt Nam.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm của doanh nhân, doanh nghiệp đối với xã hội, nhất là trong cung ứng sản phẩm, dịch vụ bảo đảm chất lượng; giữ gìn uy tín, thương hiệu doanh nghiệp; chú trọng bảo vệ môi trường; lên án, ngăn chặn, kiên quyết xử lý doanh nhân, doanh nghiệp vi phạm đạo đức, văn hóa kinh doanh, vi phạm pháp luật. Đồng thời, khuyến khích doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động an sinh xã hội, giúp đỡ cho người có hoàn cảnh khó khăn, địa bàn vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả, năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp, đẩy mạnh liên kết, hợp tác để làm tốt vai trò dẫn dắt phát triển các thành phần kinh tế khác; góp phần khẳng định vai trò của doanh nghiệp Việt Nam là lực lượng nòng cốt trong phát triển kinh tế - xã hội, thực hiện công nghiệp hóa, hiện đại hóa, xây dựng nền kinh tế độc lập, tự chủ trong bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế. Phát triển sản xuất kinh doanh dựa trên nền tảng đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, kinh tế số, kinh tế chia sẻ, kinh tế tuần hoàn, kinh tế xanh, bảo vệ môi trường, tham gia vào chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu, làm chủ một số chuỗi giá trị công nghiệp, nông nghiệp.

- Đổi mới quản trị doanh nghiệp theo hướng hiện đại, tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý doanh nghiệp. Xây dựng văn hóa doanh nghiệp, văn hóa công sở gắn với thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/ĐUK, ngày 28/4/2023 của Đảng ủy Khối về “Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng về xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp trong Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương” và Chương trình hành động số 28-CTr/ĐU, ngày 26/6/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty Lương thực miền Bắc thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ mười một Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương Khóa III, về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng về xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp trong Khối Doanh nghiệp Trung ương.

- Triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và Nghị định số 59/2023/NĐ-CP của Chính phủ hướng dẫn thực hiện một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở gắn với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, thực chất giữa doanh nghiệp và người lao động, đầy mạnh ký kết thoả ước lao động tập thể, giải quyết hài hoà lợi ích doanh nghiệp và người lao động; định kỳ tổ chức đối thoại, hội nghị người lao động trong doanh nghiệp. Quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, nhất là về tiêu chuẩn, an toàn lao động, an sinh, phúc lợi xã hội, dân chủ ở cơ sở, hạn chế tối đa tranh chấp lao động. Tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò cầu nối giữa người lao động với doanh nhân, doanh nghiệp; phối hợp phát triển doanh nghiệp, xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh, thực hiện trách nhiệm xã hội.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy Tổng công ty

- Ban Tuyên giáo Đảng ủy chủ trì tham mưu tổ chức việc học tập, quán triệt và tuyên truyền sâu rộng Nghị quyết, kết quả thực hiện Nghị quyết; đồng thời tham mưu chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc quán triệt Nghị quyết 41-NQ/TW tới cán bộ, đảng viên và người lao động. Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức tham mưu Đảng ủy Tổng công ty lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp nhà nước, nhất là tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên phù hợp với địa bàn, tính chất, quy mô hoạt động của doanh nghiệp.

- Ban Tổ chức Đảng ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan tham mưu Đảng ủy việc lãnh đạo, chỉ đạo các đảng ủy, chi ủy cơ sở trực thuộc rà soát, bổ sung, ban hành các quy định, quy chế về công tác cán bộ; tham mưu tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cán bộ cấp ủy; phối hợp trong thực hiện công tác cán bộ lãnh đạo quản lý doanh nghiệp; tăng cường phát triển Đảng viên mới.

- Văn phòng Đảng ủy Tổng công ty chủ trì, phối hợp với các cơ quan tham mưu Đảng ủy Tổng công ty theo dõi, tham mưu sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết; định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty và Đảng ủy Khối theo quy định.

- Các cơ quan tham mưu Đảng ủy Tổng công ty theo chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp thực hiện.

2. Các đảng ủy, chi ủy cơ sở trực thuộc

- Các đảng ủy, chi ủy cơ sở trực thuộc tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết số 41-NQ/TW và Kế hoạch của Đảng ủy Tổng công ty tại đơn vị

bằng hình thức phù hợp. Xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW phù hợp và sát với thực tiễn của đơn vị.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Khối DNTW (để b/c),
- Ban Tuyên giáo ĐUK (để b/c),
- Các đảng ủy, chi ủy cơ sở (th/hiện),
- Các Ban: TC; TG; UBKT; VPĐU Tcty,
- Lưu: VPĐU.

